

УТВЕРЖДЁН
на конференции трудового коллектива
АО «Литий-Элемент»
« 18 » 12 2017 года

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АО «Литий-Элемент»

г. Саратов
2017 год

РАЗДЕЛ 1.

Общие положения.

Настоящий коллективный договор заключён в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников, направлен на повышение их защищённости, на обеспечение стабильности и эффективности работы Общества, а также повышение взаимной ответственности сторон, улучшение деятельности Общества, выполнение требований законодательства о труде и настоящего договора.

1.1. Сторонами настоящего коллективного договора являются: работодатель – акционерное общество «Литий-Элемент», в лице единоличного исполнительного органа – генерального директора, действующего на основании Устава, далее «Работодатель» и работники Общества, представленные первичной профсоюзной организацией АО «Литий-Элемент», далее «Профсоюз», действующий на основании Общего Положения, в лице её председателя.

1.2. Предметом настоящего договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством РФ положения об условиях труда и его оплаты, гарантии и льготы, представляемые Работодателем.

1.3. Стороны признают, что Профсоюз является единственным полномочным представителем работников Общества в коллективных переговорах: об оплате и условиях труда, занятости, продолжительности рабочего времени, организации труда и отдыха, социальных гарантиях и компенсационных выплатах, медицинском и жилищно-бытовом обслуживании, о заключении и расторжении трудового договора и других условиях найма.

Профсоюз обязуется содействовать эффективной работе Общества присущими профсоюзам методами и средствами.

1.4. Договаривающиеся стороны признают, что экономическое положение Общества и благополучие его работников взаимосвязаны, и стороны заинтересованы в предупреждении и недопущении трудовых конфликтов, в разрешении трудовых споров путём прямых и открытых переговоров.

1.5. Действие коллективного договора распространяется на всех работников акционерного общества «Литий-Элемент» (далее - Общества), состоящих с Работодателем в трудовых отношениях и уполномочивших Профсоюз вести переговоры и заключать от их имени коллективный договор в порядке установленным действующим законодательством (ст. 2, 21, 25, 29, 30 ТК РФ).

Действие коллективного договора не распространяется на руководителя Общества по вопросам системы материального стимулирования и дополнительных отпусков.

РАЗДЕЛ 2.

Принципы социального партнёрства.

2.1. Основными принципами социального партнёрства являются:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- полномочность представителей сторон;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;

- обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений (ст. 24 ТК РФ).

2.2. Права и обязанности в отношении Профсоюза и Работодателя, определяются Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», другими федеральными законами, а также законами Саратовской области.

РАЗДЕЛ 3.

Права и обязанности сторон.

Стороны договорились проводить политику, направленную на эффективность производства, повышение качества выпускаемой продукции, повышения производительности труда, на внедрение новых технологий и повышения материального уровня работников.

3.1. Права и обязанности Работодателя.

3.1.1. Работодатель обязуется:

- добиваться стабильности финансового положения Общества с учётом складывающейся финансово-экономической обстановки на рынке выпускаемой продукции, стремиться заключать договора с заказчиками на производство продукции в объеме, достаточном для обеспечения занятости работников;
- предусматривать рост средней заработной платы при финансовой возможности Общества;
- распространять на освобожденных профсоюзных работников трудовые права, гарантии и льготы, действующие в Обществе, наравне с работниками;
- для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав обеспечивать профсоюзным представителям беспрепятственное посещение рабочих мест, где работают члены Профсоюза;
- согласовывать с Профсоюзом приказы о приёме и увольнении работников;
- при приёме на работу (заключении трудового договора) знакомить работника под роспись с настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, кодексом этики и служебного поведения и другими нормативными правовыми актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- извещать работников об изменении определённых сторонами условий трудового договора не позднее, чем за два месяца;
- рассматривать заявления Профсоюза о нарушении представителями Работодателя трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашений и сообщать о результатах их рассмотрения в представительный орган работников;
- безвозмездно предоставить Профсоюзу помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также возможность размещения информации в доступных для всех работников местах;
- безвозмездно предоставлять в пользование Профсоюза как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы;
- предоставлять профсоюзным работникам, не освобожденным от производственной работы, свободное время с сохранением заработной платы для выполнения ими общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы, не менее 8 часов в месяц;
- работнику, освобожденному от работы в Обществе в связи с избранием его на выборную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации (далее также -

освобожденный профсоюзный работник), после окончания срока его полномочий предоставлять прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии с письменного согласия работника другую равноценную работу (должность) у того же Работодателя;

- ежемесячно не задерживать и бесплатно перечислять на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников по списку, представленному Профсоюзом на основании личных письменных заявлений их членов в размере, указанном в Уставе общественного объединения - «Всероссийский Электропрофсоюз» (*Приложение № 1*);

- по письменному заявлению работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно перечислять на счета профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников;

- перечислять на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы в Обществе на расчетный счет Первичной профсоюзной организации денежные средства в размере не менее 0,3 % от фонда оплаты труда ежемесячно (ст. 377 ТК РФ);

- осуществлять обязательное пенсионное страхование в порядке установленном федеральными законами, в том числе, страховую и накопительную части трудовой пенсии по старости, страховую и накопительную части пенсии по инвалидности, страховую часть трудовой пенсии по случаю потери кормильца, в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» а также:

- а) вести учет начисления и перечисления страховых взносов в отношении каждой части страхового взноса (на страховую, накопительную часть пенсии) по каждому работнику, в пользу которого осуществлялись выплаты;

- б) предоставлять в соответствующие органы Пенсионного фонда РФ документы, необходимые для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, а также для назначения (перерасчета) и выплаты обязательного страхового обеспечения;

- в) своевременно перечислять начисленные на заработную плату страховые взносы в бюджет ИФНС Р.Ф.

3.1.2. Работодатель имеет право:

- поощрять работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности, выполняющих общественную работу, являющихся членами выбранных комиссий (по социальному страхованию, пенсионному страхованию, трудовым спорам, уполномоченным по охране труда и т.д.) (объявлять благодарность, выдавать премию, награждать ценным подарком, почётной грамотой, представлять к званию лучшего по профессии и т.д.).

3.2. Права и обязанности Профсоюза:

3.2.1. Профсоюз обязуется:

- способствовать соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка, полному своевременному и качественному выполнению трудовых обязанностей;

- осуществлять постоянный контроль за работой столовой, добиваться своевременного принятия мер для устранения выявленных недостатков;

- осуществлять профсоюзный контроль за выполнением действующего коллективного договора;

- осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением Работодателем, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам, требовать устранения выявленных нарушений;

- осуществлять представительство и защиту работников при их обращении в КТС и судебные органы;

- при заключении или расторжении трудовых договоров (контрактов) Профсоюз, при необходимости, оказывать юридическую помощь нанимаемому или увольняемому работнику - члену Профсоюза;

- осуществлять организацию и проведение оздоровительных мероприятий среди работников и их семей и взаимодействие с организациями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта;

- проводить разъяснительные работы в трудовом коллективе о сущности и задачах системы обязательного пенсионного страхования;

- осуществлять подготовку, переподготовку профсоюзных кадров и обучение профсоюзных работников и членов Профсоюза;

- ежеквартально предоставлять отчет об использовании денежных средств, перечисленных Работодателем на расчетный счет Первичной профсоюзной организации на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы, согласно п. 3.1. настоящего договора;

3.2.2. Профсоюз имеет право:

- на независимость в своей деятельности от Работодателя и других общественных объединений, которым он не подотчетен и не подконтролен;

- получать от Работодателя бесплатно и беспрепятственно информацию по социально-трудовым вопросам;

- участвовать в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, а также вправе осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в указанной сфере;

- паритетно участвовать в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, а также профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;

- ходатайствовать перед Работодателем о поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности, выполняющих общественную работу, являющихся членами выбранных комиссий (по социальному страхованию, пенсионному страхованию, трудовым спорам, уполномоченным по охране труда и т.д.).

За невыполнение своих обязательств по коллективному договору, соглашениям, организацию и проведение забастовки, признанной судом незаконной, профсоюзы и лица, входящие в их руководящие органы, несут ответственность в соответствии с федеральными законами.

3.3. Права и обязанности работников.

3.3.1. Работники обязуются:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами;

- создавать и сохранять благоприятную трудовую атмосферу в коллективе, уважать права друг друга,

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- выполнять установленные нормы труда;

- соблюдать требования по охране труда, обеспечению безопасности труда и по правилам пожарной безопасности;

- бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

- незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

- знать и соблюдать Антикоррупционную политику Общества;

- при оплате Работодателем их обучения (в средне-специальных и высших учебных заведениях) отработать на предприятии установленный дополнительными соглашениями сроки.

3.3.2. Работники имеют право:

- на объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

- на участие в управлении организацией в предусмотренных действующим законодательством формах;

- на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

- на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.

РАЗДЕЛ 4.

Трудовые отношения, обеспечение занятости.

4.1. Отношения работника и Работодателя регулируются трудовым договором (контрактом), правилами внутреннего трудового распорядка, кодексом этики и служебного поведения, настоящим коллективным договором и другими локальными нормативными актами, действующими на основании трудового законодательства РФ.

4.2. Условия трудового договора (контракта) не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством и настоящим коллективным договором.

4.3. Работодатель своевременно ставит Профсоюз в известность в случае значительных изменений в экономическом и финансовом положении Общества, изменении организации производства, слиянии предприятий и других мероприятий и планов, которые могут серьезно затронуть интересы работников.

4.4. При угрозе массовых увольнений Работодатель с учётом мнения Профсоюза принимает необходимые меры, предусмотренные действующим законодательством для их предотвращения.

4.5. Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в Трудовом кодексе РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют также лица:

- проработавшие на предприятии свыше 20 лет (не достигшие пенсионного возраста),
- одинокие матери, имеющие детей дошкольного и школьного возраста,
- работники, получившие производственную травму или профзаболевание в Обществе (не достигшие пенсионного возраста).

4.6. Работодатель обязуется содействовать работнику, желающему повысить квалификацию внутри Общества, пройти переобучение и приобрести другую профессию.

4.7. Профсоюз через службу занятости принимает участие в решении вопросов переквалификации и трудоустройства работников, представляет интересы работников при сокращении рабочих мест, при разрешении трудовых конфликтов.

4.8. Высвобождаемые работники предупреждаются о сокращении за 2 месяца, и им предоставляется не менее 4-х часов в месяц для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка на срок до 2-х месяцев.

РАЗДЕЛ 5.

Оплата труда.

5.1. На предприятии могут применяться следующие системы оплаты труда:

- сдельная,
- повременная,
- сдельно-премиальная,
- повременно-премиальная,
- аккордная.

5.2. Формирование и пересмотр тарифной сетки, систем оплаты труда, размеров тарифных ставок, схем должностных окладов, форм материального поощрения, а также утверждение положений о премировании и выплате вознаграждений по итогам работы за год, осуществляются с учётом мнения Профсоюза.

5.3. Размер заработной платы определяется «Положением по оплате труда работников Общества» (*Приложение № 2*). Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ.

5.4. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (ст. 134 ТК РФ).

5.5. Заниженные нормы выработки (времени) пересматриваются по мере их выявления.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца (ст. 162 ТК РФ).

5.6. Нормы на разовые работы или работы, не предусмотренные технологией, могут объявляться позднее указанного срока, но во всех случаях до начала этих работ.

5.7. На период освоения производства новых видов продукции могут устанавливаться временные нормы выработки, которые пересматриваются после первых поставочных партий.

5.8. При выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

- производится доплата за работу в вечернее и ночное время соответственно в размере 40 % и 80 % от тарифной ставки (оклада);

- устанавливаются доплаты на работах с вредными и опасными условиями труда по результатам специальной оценки рабочих мест за время фактической занятости работника на таких рабочих местах, согласно «Перечню рабочих мест, на которые устанавливаются доплаты работникам за вредные условия труда» (ст. 143 ТК РФ) (*Приложение № 3*);

- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки рабочих мест за время фактической занятости работника на таких рабочих местах, отнесены к вредным условиям труда 3 и 4 степени или опасным условиям труда устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в неделю, согласно «Перечню рабочих мест, на которых устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в неделю» (ст. 92 ТК РФ).

С письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного дополнительного трудового соглашения продолжительность рабочей недели может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации.

5.9. В целях материальной заинтересованности и повышения профессионального мастерства:

- устанавливаются доплаты работникам за совмещение профессий, расширение зон обслуживания или выполнения обязанностей временно отсутствующих работников в размере установленном соглашением сторон;

- допускается выплата надбавок за выполнение особо важной работы на срок её проведения и премий за хозяйственную деятельность.

5.10. Не допускаются различия в оплате труда между работниками, владеющими и не владеющими акциями Общества в соответствии с принципом равной оплаты за равный труд.

5.11. Выплата заработной платы производится 2 раза в месяц в соответствии с трудовым законодательством:

- первая выплата – 25 числа текущего месяца;
- вторая выплата – 10 числа месяца следующего за отчетным.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

При этом каждому работнику выдается расчетный листок с указанием всех видов и размеров выплат и удержаний по окончании расчетного периода.

Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мнения Профсоюза (ст.372 ТК РФ) (*Приложение № 4*).

В случае невозможности выплаты заработной платы в установленные сроки из-за объективных финансовых условий Работодатель совместно с Профсоюзом принимают взаимосогласованные меры.

Выплата заработной платы производится (при наличии заявлений работников) с применением пластиковых банковских карт, либо перечисляется на указанный работником счет в любом выбранном им банке.

Расходы по перечислению средств на счет в банках и по открытию банковских карт несет Работодатель. Расходы за утерю или порчу пластиковых карт несут работники предприятия.

5.12. Оплата труда учеников, оплачиваемых повременно, производится в размере 80% от заработной платы первого разряда.

5.13. Время простоя по вине Работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине работника не оплачивается (ст. 157 ТК РФ).

РАЗДЕЛ 6.

Время труда и время отдыха.

6.1. Режимы рабочего времени в Обществе определяется «Правилами внутреннего трудового распорядка» (*Приложение № 5*) и графиками сменности, утверждёнными Работодателем с учётом мнения Профсоюза (ст.190 ТК РФ).

6.2. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего не рабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

6.3. При производстве работ с непрерывным циклом в случае невозможности соблюдения еженедельной продолжительности рабочего времени, по согласованию с Профсоюзом вводится суммированный учёт рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учётный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учётный период не может превышать одного года (ст. 104 ТК РФ).

При производстве отдельных видов работ с учётом мнения Профсоюза вводится режим гибкого рабочего времени, продолжительностью не более 12 часов в сутки, с обеспечением отработки работником суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих учётных периодов (рабочего дня, недели, месяца и другие). (ст. 102 ТК РФ).

6.4. На предприятии:

- графики сменности письменно доводятся до сведения работников;
- сверхурочные работы применяются в исключительных случаях с письменного согласия работника с учетом мнения Профсоюза и оплатой в соответствии с действующим законодательством. По желанию работника оплату за привлечение к сверхурочной работе

можно заменить на предоставление дополнительного времени отдыха. Время отдыха не может быть меньше по продолжительности, чем время, отработанное сверхурочно;

- привлечение работников, не включённых в графики сменности, допускается к работе в выходные и праздничные дни только с их письменного согласия, с предоставлением других дней отдыха или оплаты (ст. 153 ТК РФ);

- при пятидневной рабочей неделе предоставляются два выходных дня, а в цехах и на участках с непрерывным производством выходные дни предоставляются согласно графикам сменности.

6.5. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска за фактически отработанное в соответствующих условиях время, согласно утверждённому «Перечню рабочих мест с вредными условиями труда, работа с которыми дает право на предоставление дополнительного отпуска» (ст. 117 ТК РФ) (*Приложение № 6*).

6.6. Сверх отпусков, предусмотренных законодательством, работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск:

- ветеранам труда (стаж на предприятии 20 лет женщине и 25 лет мужчине) Общества - 3 календарных дня одновременно с основным ежегодным отпуском;

- в связи с вступлением в брак – 3 календарных дня;

- в связи со смертью близких родственников (мать, отец, сын, дочь, муж, жена) – 3 календарных дня;

- одному из родителей, имеющих детей школьников (1-4 класс) – 1 день в рабочее время - 1 сентября;

- родителям, в связи с проходами сына в армию – 1 день;

- в дату достижения пенсионного возраста – 1 день.

6.7. Очерёдность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учётом мнения Профсоюза, не позднее чем за две недели до наступления календарного года. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала, из расчёта средней заработной платы за 12 месяцев, предшествующих отпуску.

РАЗДЕЛ 7.

Охрана труда и здоровья.

7.1. Работодатель совместно с Профсоюзом разрабатывает и осуществляет организационно - технические, социально - экономические, правовые, санитарно - гигиенические, лечебно - профилактические, реабилитационные мероприятия, обеспечивающие безопасные условия труда работников Общества. Перечень этих мероприятий, сроки, стоимость их реализации и ответственные должностные лица указаны в Соглашении по охране труда (*Приложение № 7*).

7.2. В соответствии с Трудовым кодексом РФ Работодатель обязан обеспечить безопасные условия и охрану труда на предприятии, а именно:

- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажей по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знаний требований охраны труда;

- проведение специальной оценки условий труда рабочих мест в соответствии с требованиями законодательства РФ;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также правильного применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- информирование работника об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им гарантий, компенсаций и средств индивидуальной защиты;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников, при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников с учетом мнения Профсоюза;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими Федеральными Законами и иными нормативными правовыми актами;

- своевременно пополнять недостающими медикаментами аптечки первой помощи в подразделениях;

- финансировать мероприятия направленные на улучшение условий и охраны труда работников предприятия, в размере не менее 0,2% суммы затрат, на производство выпускаемой продукции.

7.3. Работодатель за счет собственных средств организует проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодных) медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда для определения их пригодности для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

На время прохождения дополнительного медицинского обследования в соответствии с медицинскими рекомендациями по результатам заключительного акта периодического медицинского осмотра за работником сохраняются место работы, (должность), средний заработок.

7.4. Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах с загрязнением Работодатель за счет собственных средств, в соответствии с установленными нормами, обеспечивает приобретение и своевременную выдачу сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

При этом Работодатель обеспечивает хранение, стирку, сушку и своевременную замену средств индивидуальной защиты.

С учетом финансово - экономического положения Работодатель вправе по согласованию с Профсоюзом устанавливать нормы бесплатной выдачи специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов.

7.5. Работодатель имеет право с учетом мнения Профсоюза заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов.

7.6. На работах с вредными и особо вредными условиями труда Работодатель обеспечивает работников по установленным нормам молоком и лечебно-профилактическим питанием в соответствии с «Перечнями на получение молока и лечебно-профилактического питания» (Приложения № 8 и № 9).

Выдача молока по установленным нормам по письменному заявлению работника может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентной его стоимости.

При невозможности получения ЛПП в столовой работникам, которые находятся в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком в возрасте до 1,5 лет, разрешается (по их заявлениям с указанием причин), выплачивать денежную компенсацию из расчета стоимости 1

талона с момента выдачи больничного листа по беременности и родам до исполнения ребенку 1,5 лет. Начисление денежной компенсации производится ежемесячно с перечислением на банковскую карточку работника.

7.7. Работодатель и Профсоюз обеспечивают выборы уполномоченных по охране труда. Уполномоченные входят в состав комитета по охране труда, созданного в Обществе, который организует совместные действия Работодателя и работников предприятия по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организуют проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора об охране труда.

7.8. Работодатель для проведения работы по профилактике противопожарной безопасности предприятия привлекает рабочих, служащих и ИТР к активному участию в деле сохранения собственности Общества, а также принимает меры по соблюдению Правил пожарной безопасности.

7.9. С учетом всех обстоятельств Работодатель вправе произвести выплату единовременного пособия в размере до 10 минимальных размеров оплаты труда сверх установленного законодательством, работникам, получившим увечье в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, что подтверждено в установленном порядке, а также лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, наступившей при тех же обстоятельствах.

7.10. Работодатель, в соответствии с «Правилами финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний», расходует выделенные средства за счет страховых взносов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда по результатам заключительного акта периодического медицинского осмотра.

7.11. Стороны исходят из того, что Профсоюз пользуется правом на участие в любых государственных экспертизах на соответствие новой технологии требованиям охраны труда. В то же время Профсоюз вправе самостоятельно привлекать сторонние организации или соответствующих специалистов для производства независимой экспертизы условий работы с целью выявления их влияния на работоспособность (здоровье) работников. Оплата за проведение независимой экспертизы производится по согласованию сторон.

7.12. Профсоюз обязуется осуществлять контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, соблюдением Работодателем законодательных и других нормативных актов по охране труда.

РАЗДЕЛ 8.

Социальные гарантии.

8.1. Работодатель на основании заявления работника при наличии договоров и копии протокола комиссии по социальному страхованию ежемесячно производит оплату детских садов всем работникам Общества, имеющим детей в возрасте до 7 лет, в размере не более 10% от сметы на их оплату.

8.2. Работодатель на основании заявления работника и копии протокола комиссии по социальному страхованию обеспечивает детей работников Общества в возрасте до 15 лет включительно путевками в лагеря отдыха.

8.3. Работодатель по просьбе работника оказывает единовременную материальную помощь:

- при бракосочетании (впервые) - до 3 минимальных размеров оплаты труда;
- одиноким, разведенным матерям, многодетным семьям, имеющим трех и более детей, а также детей инвалидов - до 3 минимальных размеров оплаты труда ко Дню защиты ребенка;

- работникам, а также их детям, в возрасте до 15 лет включительно, при длительном заболевании при наличии медицинского заключения - до 3 минимальных размеров оплаты труда;

- в случае смерти работника, в том числе и после ухода на пенсию из Общества - до 10 минимальных размеров оплаты труда;

- в случае смерти близких родственников работников (мать, отец, сын, дочь, муж, жена) - до 3 минимальных размеров оплаты труда;

- неработающим пенсионерам (бывшим работникам Общества) – размер не регламентируется;

- на дополнительные медицинские обследования после периодических медицинских осмотров - до 1 минимального размера оплаты труда;

Обеспечивать подарками к Новому году детей работников Общества в возрасте до 15 лет включительно.

8.4. Работодатель полностью оплачивает содержание в детских дошкольных учреждениях детей работников Общества, которые получили инвалидность (I или II гр.) в результате несчастного случая на производстве в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также в случае смерти кого-либо из родителей, наступившей при тех же обстоятельствах.

8.5. Работодатель производит выплату единовременного пособия работникам, достигшим пенсионного возраста согласно «Положению о выплате единовременного вознаграждения работникам Общества» при достижении юбилейного возраста и пенсионного возраста.

8.6. Работодатель, при наличии средств, производит доплату работникам Общества при назначении санаторно-курортного лечения, оплате туристических путевок в дома отдыха, пансионаты, базы отдыха. Учетом заявлений и распределением путевок занимается комиссия по социальному страхованию при участии представителей Работодателя.

Заявление для рассмотрения в комиссии по социальному страхованию пишется на имя Генерального директора. После рассмотрения заявление подписывается Генеральным директором и передается в бухгалтерию вместе с копией протокола заседания комиссии.

Заявление на санаторно-курортное лечение работников пишется на основании прохождения периодического медицинского осмотра или других показаний с визой представителя службы охраны труда и техники безопасности.

Заявления в дома отдыха, пансионаты, базы отдыха пишутся на имя Генерального директора предприятия. Заявление визирует начальник ОК с указанием стажа работы, начальник ОТЗ с указанием размера дотации.

Размер доплаты за туристические путевки в дома отдыха, пансионаты, базы отдыха зависит от стажа работы в Обществе и составляет:

- до 5 лет	- 10%
- от 5 лет до 10 лет	- 20%
- от 10 лет до 15 лет	- 40%
- от 15 лет до 20 лет	- 50%
- свыше 20 лет	- 60%

В исключительных случаях Работодатель может изменить размер доплаты.

Доплата предоставляется лицам, не нарушающим внутренний трудовой распорядок предприятия и не более чем один раз в два года.

8.7. При рождении ребенка одному из родителей Работодатель производит единовременную выплату в размере 15 000 рублей и матери, имеющей стаж работы в Обществе не менее одного года, доплату на содержание ребенка до достижения 3-х летнего возраста в размере 2500 рублей, в месяц, сверх выплат, предусмотренных законодательством РФ.

8.8. Работодатель производит оплату обучения работников в высших учебных заведениях по специальностям, необходимым для деятельности Общества (в соответствии с заключенными с учебными заведениями договорами).

8.9. Работодатель при наличии финансовых возможностей, осуществляет дополнительные виды страхования работников (например, добровольно-медицинское страхование,

дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии и т.д.).

8.10. Работодатель выделяет работникам Общества денежные займы на приобретение жилья, оплату обучения детей и т.д.

8.11. Работодатель для привлечения молодых специалистов в Общество проводит следующие мероприятия:

- осуществляет системный процесс замещения ведущих и руководящих должностей из числа сформированного кадрового резерва;
- взаимодействует со структурами (Центром занятости населения (района, города, области), администрацией средне-специальных и высших учебных заведений и т.п.) по вопросу подбора кадров и дальнейшего закрепления их на предприятии;
- направляет на курсы повышения квалификации для пополнения кадров предприятия высококвалифицированными специалистами;
- предусматривает освоение несколькими профессиями рабочих специальностей.

8.12. В целях обеспечения конституционного права граждан на отдых и пенсию, в рамках политики партнерства и социальной ответственности бизнеса, Работодатель производит выплаты работникам Общества в случае увольнения пенсионера в соответствии со ст.77 п. 3 ТК РФ (по инициативе работника) в течение 1 месяца со дня наступления пенсионного возраста (мужчины - 60 лет, женщины - 55 лет), а работникам, имеющим право на льготную пенсию по вредным условиям труда, в течение 1 месяца с момента утверждения в Пенсионном фонде права на данную пенсию в размере 1000 (одна тысяча) рублей за каждый полный год работы в Обществе (время работы в НПО «Авангард» не включается).

8.13. Социальные выплаты, указанные в разделе 8, производятся с учетом финансового положения Общества и ходатайства Профсоюза.

Выплата по социальному страхованию, оплата путевок и финансирование других мероприятий по социальному страхованию осуществляется через бухгалтерию Общества на основании копий протоколов комиссии по социальному страхованию.

8.14. Ответственность за правильность начисления и расходования средств государственного социального страхования несет Работодатель.

Для обеспечения контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, проведением оздоровительных мероприятий в Обществе занимается комиссия по социальному страхованию.

Комиссия, созданная из представителей Работодателя (включая, работников отдела кадров, бухгалтерии, отдела труда и заработной платы, службы экономической безопасности, бюро охраны труда, техники безопасности и технического обучения) и Профсоюза назначается приказом Генерального директора Общества.

Права и обязанности членов комиссии по социальному страхованию фиксируются в положении о комиссии по социальному страхованию.

РАЗДЕЛ 9.

Заключительные положения.

9.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3 года. Вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего срока.

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

9.2. Стороны пришли к соглашению, что изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся путем письменного соглашения сторон

9.3. Настоящий коллективный договор направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня подписания.

Вступление настоящего коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

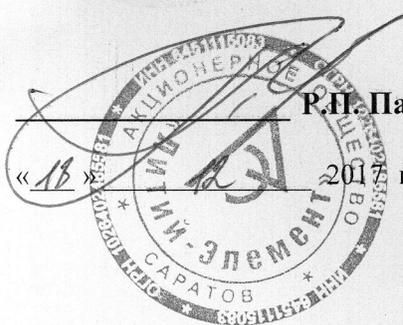
9.4. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении коллективного договора на конференции трудового коллектива.

В течение 3-х месяцев до окончания срока действия данного коллективного договора любая из сторон вправе направить другой стороне письменное уведомление о наличии переговоров по заключению нового трудового коллективного договора.

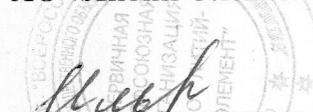
Приложения:

1. Устав общественного объединения - «Всероссийский Электропрофсоюз».
2. Положение об оплате труда работников Общества.
3. Перечень рабочих мест, на которые устанавливаются доплаты работникам за вредные условия труда.
4. Форма расчётного листа.
5. Правила внутреннего трудового распорядка.
6. Перечень рабочих мест с вредными условиями труда, работа с которыми даёт право на предоставление дополнительного отпуска.
7. Соглашение по охране труда.
8. Перечень рабочих мест, работа в которых даёт право на бесплатное получение молока в связи с вредными условиями труда.
9. Перечень профессий и должностей работников Общества, работа в которых даёт право на бесплатное получение ЛПП в связи с особо вредными условиями труда.

Генеральный директор
АО «Литий – Элемент»


Р.Н. Папикян
«18» _____ 2017 года


Председатель
первичной профсоюзной организации
АО «Литий-Элемент»


М.П. Ильина
«18» _____ 12 2017 года


Согласовано:
Председатель Общественной организации
«Всероссийский Электропрофсоюз»
Саратовской областной организации


С.А. Грядкин
«18» _____ 2017г.


Р. № 718/18 - КД
24.05.18
Для документов
ИНН 6455046634
№ 1
